

La gestión de RRHH en tiempos del Covid

Digitalización + Agilidad +
Compensaciones =
Adaptación

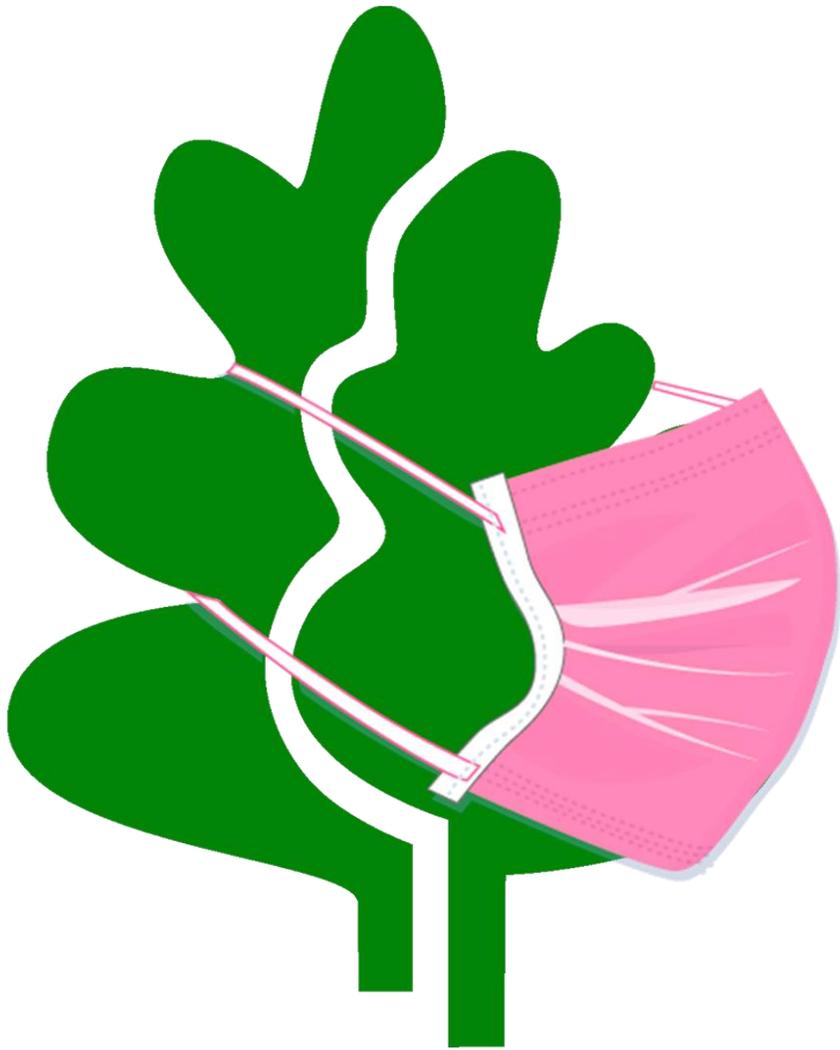


Presentación del centro

FICHA TÉCNICA DEL CURSO 2021 - 2022



La gestión de RRHH
en tiempos del Covid

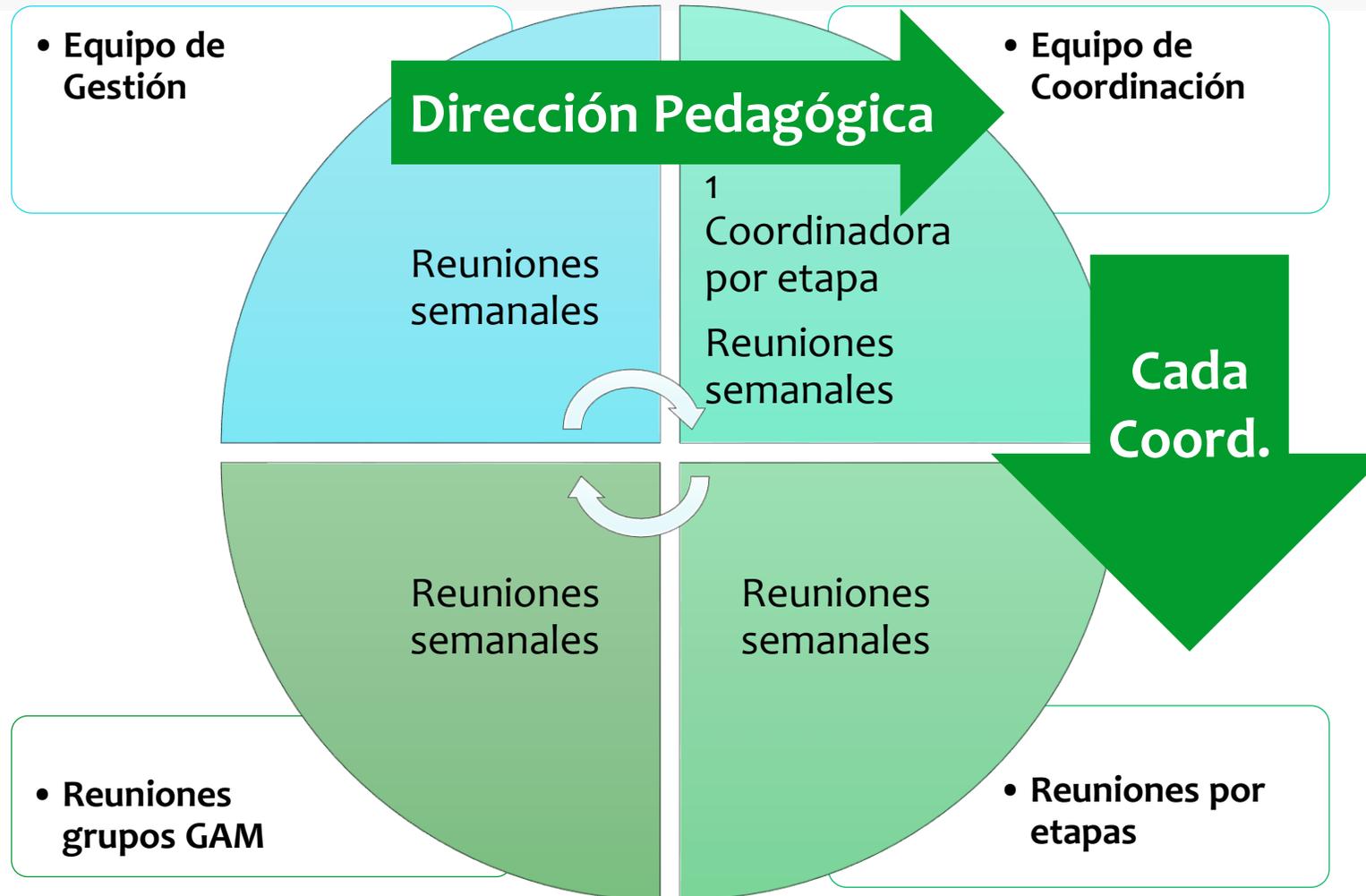


A nivel de personas – OBJETIVO PRINCIPAL:

NO PERDER

- » La rutina de nuestro trabajo.
- » El contacto entre personas.
- » La necesidad de conciliar.

¿QUÉ SON LOS GRUPOS GAM EN NUESTRA ORGANIZACIÓN?



La gestión de RRHH.
en tiempos del Covid

MEDIDAS

Organización semanal



Objetivos

- » LIDERAZGO HORIZONTAL
- » ACOMPAÑAMIENTO A PERSONAS
- » FLEXIBILIDAD EN CASOS PARTICULARES

Resultados encuestas de satisfacción



Objetivos de la encuesta:

Con esta sencilla encuesta realizada a las familias a principios del mes de Junio, se pretendía obtener una valoración acerca del trabajo realizado por el Centro durante el periodo de confinamiento.

MUESTREO: La encuesta se ha realizado a las cerca de 1.200 familias para que nos hablen sobre la experiencia de los 1.550 alumnos/as del Centro.

PARTICIPACIÓN: 782 respuestas (50,45 % de participación).

Datos generales:

Conectividad: el 94,2 % del alumnado del Centro dispone de una conectividad adecuada para realizar las tareas on-line.

Tiempo de respuesta del docente/tutor y la resolución de dudas ha sido inferior a las 48h.: En estos dos casos las respuestas satisfactorias se encuentran por encima del 93%.

Acompañamiento y la comunicación: la satisfacción se sitúa entre el 82,7% y 84,5%.

A la pregunta sobre si las clases on-line han sido suficientes: en todos los niveles, salvo bachiller, se denota un alto porcentaje de insatisfechos, que llega a ser mayoritario en Primer y Tercer ciclo de primaria.

Plataformas utilizadas por los docentes: enorme variedad y dispersión de resultados según niveles... punto a optimizar.

Aportaciones individuales que complementaban la encuesta: las más numerosas han sido las realizadas en primaria, señalando algunos aspectos a mejorar... siempre interesantes; en muchas de las respuestas se reconoce el esfuerzo realizado por los docentes, pero matizando que la formación recibida no ha sido on-line, sino más bien una educación a distancia, ya que la primera implica planificación y el diseño de experiencias de enseñanza-aprendizaje en línea...y en general esta no ha existido.

Legenda:

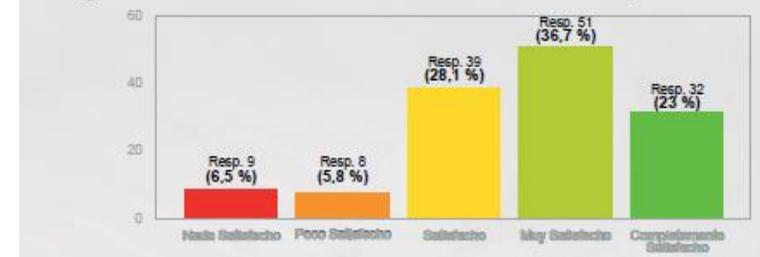
- Infantil
- Primaria
- ESO
- Bachillerato

Gráfico de datos:

Nivel	Insatisfecho	Satisfecho
Infantil	22,6%	77,4%
Primaria	49,5%	50,5%
ESO	23,7%	76,3%
Bachillerato	23,7%	76,3%

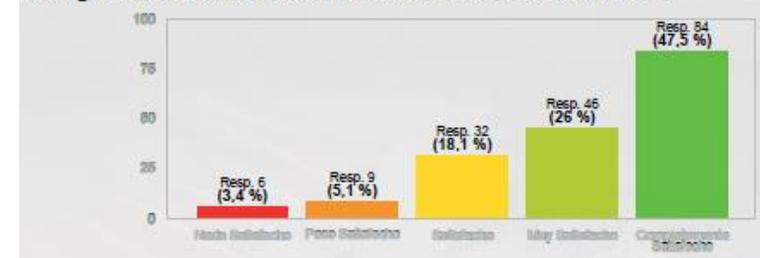
Ha logrado el alumnado establecer rutinas de estudio/clase.

L.H.



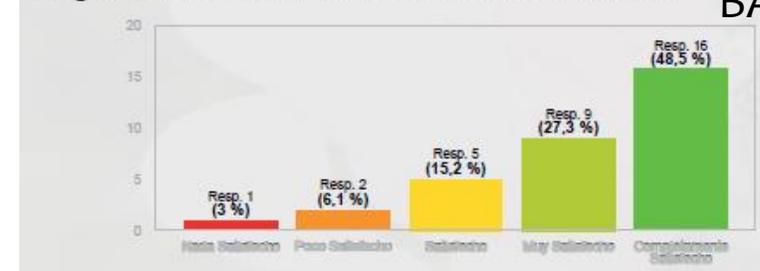
Ha logrado el alumnado establecer rutinas de estudio/clase.

DBH



Ha logrado el alumnado establecer rutinas de estudio/clase.

BATX.



La gestión de RRHH.
en tiempos del Covid

EMERGENCIA COVID-19 LARRIALDIA

CORONAVIRUS

VUELTA A LAS AULAS



Ante cualquier duda o síntoma, **tómate la temperatura antes de acudir a tu centro**



Si tienes síntomas claros, **no acudas a tu centro**. Ponte en aislamiento y contacta con tu centro de salud



Utiliza mascarilla en todo el centro



Mantén la distancia entre puestos escolares de 1,5 metros



Lávate las manos frecuentemente



Se intensificarán las medidas de **limpieza y desinfección en todo el centro** (espacios, herramientas, materiales...)

Más información en <http://www.euskadi.eus/educacion/>



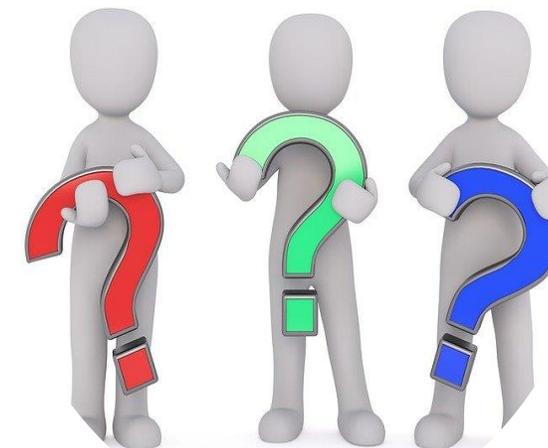
PRESENCIAL



ON LINE



MIXTO



La gestión de RRHH en tiempos del Covid

A classroom scene with students at laptops and a hand holding a globe with diverse human figures.

PLAN ME CUIDA

La gestión de RRHH.
en tiempos del Covid

¿Cómo adaptamos el Plan a nuestro centro? (1)



Vs



FLEXIBILIDAD

RUTINA

La gestión de RRHH
en tiempos del Covid

¿Cómo adaptamos el Plan a nuestro centro? (2)

✓ Sustitutos/as SOLO casos de IT y de máxima necesidad.

✓ El alumnado NO CAMBIO de docentes.

✓ El alumnado mantiene su RUTINA.

✓ Personal → “alivio” en la flexibilidad.

✗ COSTE ECONOMICO

✗ Medida a CORTO PLAZO

✗ Asumimos CIRCUNSTANCIAS PERSONALES

Conclusiones



16

- Acuerdos adoptados en el curso 2020/2021

7,93

- Índice de Satisfacción de la PERSONAS con las MEDIDAS adoptadas

8,15

- Índice de Satisfacción de la FAMILIAS con las MEDIDAS adoptadas

La gestión de RRHH.
en tiempos del Covid

MILA ESKER

